

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人キリスト者奉仕会 恵愛ワークセンター（らそら）	事業所番号	4014400065
住所	大牟田市今山4368-3	管理者名	センター長 谷山 恵一
電話番号	0944-43-1202	対象年度	2023年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 よかもん市場（米の山病院・高泉団地）</p> <p>実施日 毎月3水曜日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>商店街の他の店舗と合同の販売会でパンの販売</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>地域のお店の方たちと一緒に販売会ということで、接客などを見て学ぶことができる。また、病院や団地という販売場所の特徴として高齢の方が多いため、便利さと楽しさを届けることができる。</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>いろんな店舗が集まるため、遠くに行かなくても買い物の楽しみが味わえる</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>自分が製造に携わった商品を購入していただける体験により、作業の成果を感じることが出来る。また、他の店舗の方からも声をかけていただくことで、モチベーションの向上につながり、工賃向上につながる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>たくさんの地域のみなさんに喜んでいただけた</p> <p>得られた成果</p> <p>パンの売り上げ増、作業意欲の向上</p> <p>課題点</p> <p>新商品の展開</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>販売を行っている先でも飲食関係の店舗の需要は大変多く、らそらさんのパンは多くの方々に大変喜ばれていると感じますし当会の主要な店舗です。具体的には令和5年度は販売額は増加していると感じ、以前にも増して購入者が増えているようです。販売を予定している施設側から私の方に「らそらさんに販売に来てほしいので調整して欲しい」と言われる事も多く感じています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>当会は交通事情や身体的理由で買い物に不便を感じる高齢者等のもとに出向いてお買い物を楽しんでいただく、買物弱者支援の取組をおこなっています。コロナ禍になり出店できる会場も激減し販売回数も減ってしまいましたが本年度より少しずつ回復の兆しが出ていますので今後も販売回数の増加ができるよう営業を行なっていきます。</p>			
連携先企業名	よかもん商店街	担当者名	松永 匡弘

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障害福祉サービス事業 恵愛ワークセンター
住所	福岡県大牟田市大字今山4368-3
電話番号	0944-43-1202

事業所番号	4014400065
管理者名	谷山 恵一
対象年度	2023年度

(I) 労働時間		80	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
小計（注1）	6		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	3		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		0	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	170	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,071	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,758	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.18	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,924,201	円	利用者に支払った賃金総額	11,060,564	円	収支	863,637	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,329,765	円	利用者に支払った賃金総額	14,782,124	円	収支	4,547,641	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,321,035	円	利用者に支払った賃金総額	16,393,661	円	収支	927,374	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2023年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2023年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 就労支援フォーラムNIPPON2023
 研修講師 伊藤洋平（厚生労働省）
 実施日・受講者数 12月16～17日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業所名 雲仙コロニー（視察）
 実施日/参加者数 12月1日 2人
 ※他の事業所名 くすの木苑（視察受け入れ）
 実施日/参加者数 2月6日 5人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名
 主催者名
 日時 月 日
 内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑤当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 2022/3/17
 第三者評価機関 公益社団法人 福岡県介護福祉士会

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日