

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人キリスト者奉仕会 恵愛ワークセンター（らそら）	事業所番号	4014400065
住 所	大牟田市今山4368-3	管理者名	センター長 谷山 恵一
電話番号	0944-43-1202	対象年度	2022年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 よかもん市場（米の山病院・高泉団地）</p> <p>実施日 毎月3水曜日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>商店街の他の店舗と合同の販売会でパンの販売</p> <p>利用者数 等 1～2名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>地域のいろいろなお店の方たちと一緒に販売会に参加することで、接客等のスキルアップにつながる。また、高齢者の方の多い団地や病院での販売会ということで、お客様に便利さと楽しみをお届けできる。また、お客様からも温かい言葉をかけていただけるため利用者にとっては、やりがいと地域とのつながりを感じられる貴重な場となる。</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>いくつもの店舗が集まるため、遠くに行かなくても買い物の楽しみが味わえる</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>お客様や他店の販売スタッフの方等と触れ合い喜んでいただくことで、事業所内の作業では分かりにくい作業の結果を感じることができ、作業のモチベーションにつながり工賃向上が見込まれる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>たくさんの地域のみなさんに喜んでいただけた</p> <p>得られた成果</p> <p>パンの売り上げ増、作業意欲の向上</p> <p>課題点</p> <p>コロナの影響で積極的な接客が制限されること</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>よかもん商店街は平成22年の設立当初から買物弱者支援や市内の各地域と連携した地域活性化への活動等を様々な業種で連携し行っています。</p> <p>その中でも特に飲食関係のお店は需要が高く、出店のご依頼をいただける施設様などからも「恵愛ワークセンターさんのパンが食べたいので是非出店してください」とご指名いただく事もあります。</p> <p>団体の主要なお店の1つとして、これからも大変期待しています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>以前は年間で30～40回程度の出張販売を行っていましたが、コロナ禍以降は当団体の受け入れが困難な施設が増え活動の幅も大きく減少していましたが、今年度より少しずつ回復傾向にあるように思えます。</p> <p>普段買い物に行く事が困難な方々に、店主との会話やお買い物の楽しさをご提供させていただく為に、対面販売はとても重要だと考えています。</p> <p>回復傾向にある現状の活動を地道に頑張り、少しずつ以前のような活動に戻るよう皆でアイデアを出し合い頑張っていきたいと思っています。</p>			
連携先企業名	よかもん商店街	担当者名	松永 匡弘

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	恵愛ワークセンター
住 所	福岡県大牟田市大字今山4368-3
電話番号	0944-43-1202

事業所番号	4014400065
管理者名	谷山 恵一
対象年度	2022年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている		○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている		○	点
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)	6		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上半数未満であった		○	点
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回の場合		○	点
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	○	点
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加 1回の場合		○	点
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○	点
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価		○	点
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		○	点
小計(注2)	7		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					25
支援力向上	0点	15点	25点	35点					25
地域連携活動	0点		10点						10

合計	
170	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（2022年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,172	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,302	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.59	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,924,201	円	利用者に支払った買金総額	11,060,564	円	収支	863,637	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,329,765	円	利用者に支払った買金総額	14,782,124	円	収支	4,547,641	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2022年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～ 時 分
職務内容：	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（在宅勤務）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（コアタイム）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（短時間）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（早出の場合）：	時 分～ 時 分
就業時間（遅出の場合）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	8名
⑦計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：	4月1日～3月31日
取得日数・時間	日 108時間（時間単位のみ）

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：	
取得した期間：	月 日～ 月 日
就業時間：	時 分～ 時 分
職務内容：	

(*)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2022年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①研修実施回数	外部 回/内部 回
対象職員数	7人
うち研修受講者数	4人
※研修名	就労支援フォーラムNIPPON2022（オンライン）
研修講師	九州産業大学教授 倉知 延章
実施日・受講者数	12月 17日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	熊本県コロニー協会
実施日/参加者数	11月 25日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	街なかさわやかフェスタ
主催者名	街なかさわやかフェスタ実行委員会
日時	10月 21日
内容	行政、商店街、福祉関係者による地域活性化及び交流事業

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日	2022/3/17
第三者評価機関	公益社団法人 福岡県介護福祉士会

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(*)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。