12日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	社会福祉法人キリスト者奉仕会 恵愛ワークセンター(らそら)
住 所	大牟田市今山4368-3
電話番号	0944-43-1202

事業所番号	4014400065
管理者名	センター長 谷山 恵一
対象年度	2021年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 よかもん市場 (米の山病院・高泉団地)

実施日程 7月・9月・11月の第3水曜日

実施した生産活動・施設外就労の概要

商店街の他の店舗と合同の販売会でパンの販売

利用者数 等 30~40名

<目的>

地域連携活動のねらい

- ・高齢化、過疎化、交通インフラの弱体化を背景とした買い物弱者への支援
- ・商店街と連携し、地域商業の活性化

交通の便も悪く、買い物に行くことが困難な高齢者の方が多く暮らされている団 地での販売会や、通院・入院中の患者さんや医療従事者の方を対象とした病院での販売会を行うことで、お客様には便利さと楽しみをお届けできる。当事業所にとっては、地域とのつながりを直に感じることのできる貴重な場となる。

地域にとってのメリット

いろんな店舗が集まるので、買い物の楽しみを味わえる

対象者にとってのメリット

普段、関わりの少ない方たちと触れ合い喜んでいただくことで、自分の 行っている作業の結果を感じることができ、作業のモチベーションにつ ながり工賃向上が見込まれる。

<成果>

実施した結果

たくさんの地域のみなさんに喜んでいただけた

得られた成果

パンの売り上げ増、作業意欲の向上

課題点

コロナの影響で開催日の減少、積極的な接客が制限されること

<活動の様子>

活動の様子の写真





連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

よかもん商店街の活動内容として、設立当初から買物弱者支援の取り組みを様々な業種のお店で連携して行っており、その中でも特に飲食関係のお店はとても人気があり多くの需要があります。

恵愛ワークセンターさんに参加していただける販売会では、いつもお客様に大変喜んでいただいています。

団体としてお客様のニーズを満たす為、とても重要な存在だと思っています。

今後の連携強化に向けた課題

例年は年間で約30回程度の出張販売を行っていましたが、コロナウィルスの影響で当団体を受け入れていただける地域や施設様等が減少しているところは大きな課題です。

普段買い物に行く事が困難な方々のもとに直接出向き、商品を手に取って店主との会話や買い物の楽しさを思い出していただく活動の中で対面販売は大切な要素ですが、問題解決に向けた新たな方法を模索中です。

連携先企業名 よかもん商店街 担当者	名 松永 匡弘
--------------------	---------

様式2-1 4月 12 P 2022 年

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	恵愛ワークセンター
住 所	福岡県大牟田市大字今山4368-3
電話番号	0944-43-1202

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	0	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		70
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点

①80点 ②70点 ③55点 ④45 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支が それぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	0	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度に おける生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		40
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度 に おける生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支が いずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		点

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

	(Ⅲ)多様な働き方(※)		
	①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	②利用者を職員として登用する制度	•	
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	④フレックスタイム制に係る労働条件		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		25
0	⑤短時間勤務に係る労働条件	•	25
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	0	
0	⑥時差出勤制度に係る労働条件		
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	0	
	⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	†	
	小計 (注1)	7	Ŀ

 小計(注1)
 7
 点

 (※) 任意の5項目を選択すること
 (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

事業所番号	4014400065
管理者名	谷山 恵一
対象年度	2021年度

(IV) 支援力向上(※)		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	0	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	0	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	0	35
⑤職員の人事評価制度		35
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
	0	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	8	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	0	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目					点数				
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点	••••	15点		25点	•	35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

	合計			
180		点	/200点	

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績 I ~IV)

(I)労働時間								
前年度(2021年度)								
雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間 12,550	時間	雇用契約を締結していた べ利用者数	至 2,088		利用者の1日の平 均労働時間数	6. 01	時間	
(Ⅱ)生産活動								
会計期間 (4月~ 3月) 前々年度 (2020年度) 生産活動収入から経費	\neg	利用者に支払った賃金				470.004		
を除いた額 9,884,824 前年度 (2021年度)	円	総額	9, 411, 160	円	収支	473, 664	円	
生産活動収入から経費 を除いた額 11,924,201	円	利用者に支払った賃金 総額	11, 060, 564	円	収支	863, 637	円	
(Ⅲ)多様な働き方								
前年度(2021年度)における実績(<u>全体表「(皿)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載</u>)								
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		者を職員として登用				条件及び服務規律		
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を活用した人数 名		として登用した人数	名 2 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	◎在宅勤務を行った人数				
に関する制度を活用した人数 石 ※取得を進めた免許等:		1名は雇用継続期間が6 1名は前年度末日まで雇		※実施	した期間:月	日~ 月 日		
	※登用	*登用した日 年 月 日 就業時間(在宅勤務): 時 分~						
制度の活用内容:		形態:	· · · · · · ·	職務内容:				
		内突 .	<u>, 時 分</u>					
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制を活用した人数 名		時間勤務に係る労働条 時間勤務に従事した人	·		自出勤制度に係る 自出勤制度を活用		夕	
	⊕ Mr	可可到がに促棄した人	х 1.1	◎時左山刧門及と7月の17八数 1				
※実施した期間: 月 日~ 月 日		した期間:2月1日~3		※実施した期間: 月 日~ 月 日				
就業時間(コアタイム) : 時 分~ 時 分 職務内容:	就業職務	時間(短時間): 9時(内窓・タオル終制作業	00分~12時00分	就業時間(昇出の場合): 時 分~ 時 分 就業時間(遅出の場合): 時 分~ 時 分				
199701111	職務内容:タオル縫製作業 就業時間(選出の場合): 時 分~ 時 分 職務内容:							
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項								
◎時間単位取得を活用した人数 8 名								
◎計画的付与制度を活用した人数 0.名※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 √								
計画的付与制度	取得した期間: 月 日~ 月 日							
取得した期間: 4月1日~3月31日 取得日数・時間 日 116時間(時間単位のみ)	就業時間: 時 分~ 時 分 職務内容:							
双行口数・時間 ロ 110時間(時間半座のの)	映/防/V谷: (※) 当該制度等を活用した任意の 1 名の実績を記載							
(Ⅳ) 支援力向上								
前年度(2020年度)における実績(<u>全体表「(IV)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載</u>)								
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ③視察・実習の実施又は受け入れ								
◎研修計画を策定している /	◎研修	多、学会等又は学会誌			的事業者の視察・実習			
◎研修実施回数 外部 回/内部 回対象職員数 5 人		表している回数 、学会等名	<u> </u>		^{事業所の視察・実習を} 的事業者名	受け入れている 熊本福祉工場		
つち団修受講者数 4人	実施	日	月	実施	日/参加者数	1月27日	3 人	
※研修名 就労支援フォーラムNIPPON2021 . 研修講師 株式会社FVP 稲山 有美子	※学会	誌等名		※他の	事業所名	ニューフィールド 2月 22日	2 1	
: : : : : : : : :	発表	日 テーマ	月	天心	日/参加者数		3.人	
(A)医院位士の在総会等。 (A)会社	(E) THE S	の「本物体制体	_	@ L2 -	アサポーターの配	-		
④販路拡大の商談会等への参加◎販路拡大の商談会等への参加回数 2 回		【の人事評価制度 ■の人事評価制度を整	備している		サポーターの配 サポーターを配置	_		
	◎当記	亥人事評価制度を周知	している	◎当該	ピアサポーターは	「障害者ピアサポート研	修」	
*商談会等名 街なかさわやかフェスタ	人事記	平価制度の制定日 平価制度の対象職員数	年 月 日	を ※配置	受講している 期間 月 日~			
主催者名 街なかさわやかフェスタ実行委員会 日時 10月 13日	うち昇	F臓前及の対象職員数 早給・昇格を行った者	名 名	就業	<u> </u>	·д		
内容 行政、商店街、福祉関係者による	当該人事評価制度の周知方法 職務内容							
地域活性化及び交流事業								
⑦第三者評価		条標準化規格が定めた						
◎前年度末日から過去3年以内に 短かサービス第三者証価を受けている	© I S	SOが制定したマネジ。 B等の認証等を受けて	メント					
福祉サービス第三者評価を受けている	みれ作	14000年で文リ ()	v ···o					
※評価を受けた日 3月 17日			月 日					
第三者評価機関 公益社団法人 福岡県介護福祉士会	規格	等の内容						
	<u> </u>			(※)実績	績のうち1事例を記載	ì		